



Klasa: 112-02/23-02/1
Urbroj: 2189-69-01-23-04
Pitomača, 16. veljače 2023.g.

Na temelju članka 107. stavka 9. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (Narodne novine broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 16/12, 86/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18) i članaka 7. i 8. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja Povjerenstvo za vrednovanje kandidata za zapošljavanje donosi:

ODLUKU

o načinu testiranja kandidata prijavljenih na natječaj

I.

Za natječaj objavljen dana 03.02.2023.g. godine na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stranicama i oglasnoj ploči Srednje škole Stjepana Sulimanca za :

1. Radno mjesto strukovni učitelj/ica kuharstva

utvrđuje se sljedeći način testiranja kandidata/kinje:

- pisani test
- razgovor (intervju) kandidata/kinje s ravnateljem.

2. Radna mjesta nastavnik/ca fizike, nastavnika/ce strojarstva, strukovni učitelj/ica ugostiteljskog posluživanja

utvrđuje se sljedeći način testiranja kandidata/kinje:

- razgovor (intervju) kandidata/kinje s ravnateljem.

Ako kandidat/kinja ne pristupi testiranju, smatra se da je povukao/la prijavu na natječaj.

Kandidati/kinje su dužni ponijeti sa sobom osobnu iskaznicu ili drugu identifikacijsku javnu ispravu na temelju koje se utvrđuje prije testiranja identitet kandidata/kinje.

Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet i osobe za koje je Povjerenstvo utvrdilo da ne ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja te čije prijave nisu pravodobne i potpune.

Nakon utvrđivanja identiteta Povjerenstvo će kandidatima podijeliti testove.

Za pisani test moguće je ostvariti najviše 30 bodova.

Ako kandidat/kinja zadovolji pri provjeri upućuje se na razgovor s ravnateljem.

Na razgovoru ravnatelj utvrđuje :

- interese i profesionalne ciljeve
- motivaciju kandidata za rad i
- komunikacijske vještine.

Za svako od navedenih područja moguće je ostvariti najviše 5 bodova, odnosno ukupno najviše 15 bodova.

II.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

POVJERENSTVO ZA VREDNOVANJE KANDIDATA